

The DENSO logo is displayed in a bold, italicized, red sans-serif font. The background of the entire page is a blurred photograph of a woman with short brown hair and glasses, smiling and looking towards the camera. She is wearing a dark top. In the background, there are computer monitors and other office equipment, suggesting a collaborative work environment. On the left side of the image, there are several overlapping diagonal stripes in shades of red and pink, creating a modern, geometric design element.

DENSO

Crafting the Core

/ Kodex chování
DENSO Europe /

Listopad 2025

/ Sdělení
prezidenta
společnosti
DENSO /





Vážení zaměstnanci a obchodní partneři společnosti DENSO,

dodržování našich právních předpisů a standardů je nejen klíčové pro úspěšné a udržitelné podnikání – dodržování předpisů je nyní stále častější předběžnou podmínkou pro obchodování a získávání nové spolupráce. Znamená to, že musíme nejen dodržovat externí právní předpisy, které se na nás vztahují, ale musíme také respektovat a dodržovat svá interní pravidla DENSO a podnikové, obchodní a etické standardy společnosti DENSO. Důvodem je to, že jak externí právní předpisy, tak naše interní pravidla a standardy platí především proto, aby vás chránily jakožto jednotlivce. Jejich smyslem je rovněž zajistit, aby společnost DENSO pozitivně a odpovědně přispívala širší společnosti. Tak jako právní předpisy a zákony pečují o ochranu osob, měly by i společnosti pečovat o každého zaměstnance a konečného spotřebitele a chránit je po lidské stránce.

Kodex chování DENSO Europe (dále v tomto dokumentu jen „kodex“) je klíčovou součástí naší podnikové kultury. Obsahuje souhrn principů, které nám slouží jako vodítko při každodenní práci. Tento kodex je přínosem pro všechny.

Kodex popisuje minimální standardy, které musí zaměstnanci a obchodní partneři společnosti DENSO respektovat a dodržovat při obchodních aktivitách. V duchu naší filozofie Kaizen bychom se však vždy měli snažit o zlepšení, které toto minimum přesahuje.

Pokud bude každý z nás neustále zlepšovat své osobní chování, pak pozvedneme úroveň společnosti DENSO jako celku. Když interně dosáhneme vysokých standardů dodržování předpisů, bude to mít také externí pozitivní dopad. Dodržování našeho kodexu tvoří základ naší důvěryhodné pověsti a posiluje naši hrdost Jednotné společnosti DENSO. Díky tomu jsme na trhu silnějším konkurentem. Dodržování předpisů je proto naší nejvyšší prioritou. Přečtěte si kodex pečlivě a porad'te se s naším oddělením pro dodržování předpisů EU, abyste správně chápali náš kodex a důležitou odpovědnost, kterou každý z nás nese za jeho dodržování.

Děkuji vám za vaši podporu.

S pozdravem

Generální ředitel a prezident společnosti DENSO

/ Rejstřík /

DEFINICE	6
I. ZÁKLADNÍ PRINCIPY DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ A ROZSAH PŮSOBNOSTI	7
Komu je určen Kodex chování DENSO EU?	7
Proč Kodex chování DENSO EU existuje?	7
Přístup a hodnoty společnosti DENSO	7
Náš program dodržování předpisů EU	8
Přístup a hodnoty společnosti DENSO	8
II. ZÁVAZEK K DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV	9
III. VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ CHOVÁNÍ	10
Chování na pracovišti	10
Najímání zaměstnanců	10
Zdraví a bezpečnost	10
Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž	10
Dovozní/vývozní sankce	11
Střet zájmů	11
Obchodování na základě vnitřních informací	12
Podvod a zpronevěra	12
Úplatkářství a korupce	12
Praní špinavých peněz	13
Ochrana osobních údajů a bezpečnost IT	13
Účetnictví a kontrola společnosti	13
IV. VZTAH SE TŘETÍMI STRANAMI	14
Hlubková prověrka třetích stran	14
Aktiva třetích stran (včetně dat)	15
Vztahy s veřejností a média	15
V. BEZPEČNOST PRODUKTŮ A OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	16
VI. PORUŠENÍ KODEXU CHOVÁNÍ	17
Porušení kodexu	17
Hlášení	17
VII. ZAVÁDĚNÍ A REVIZE	18
KONTROLNÍ SEZNAM	19





/ Definice /

Definice v našem kodexu chování jsou jako cestovní mapy. Jejich účelem je vysvětlit určitá slova nebo myšlenky, které používáme, abyste správně pochopili jejich význam.

KODEX

Označuje Kodex chování DENSO EU.

PORUŠENÍ

Označuje činnost, nebo naopak nečinnost, která je v rozporu nebo porušuje právní předpisy, pravidla a hodnoty, na nichž je založen Kodex chování DENSO EU.

DENSO GROUP COMPANY (SKUPINA SPOLEČNOSTÍ) neboli „GC“

Označuje jakoukoli společnost, která patří do evropského podnikání společnosti DENSO.

ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI DENSO

Označuje všechny zaměstnance společnosti DENSO, na jakékoli úrovni.

ZAINTERESOVANÉ STRANY DENSO

Označuje externí osoby nebo organizace, se kterými máme zvláštní obchodní nebo výhodný vztah, které zastupujeme, na které spoléháme nebo které zastupují či spoléhají na společnost DENSO. Jedná se například o konzultanty, zástupce (např. jednatele), poskytovatele služeb (např. poradce a smluvní dodavatele), akcionáře, správce, delegáty nebo subdodavatele.

DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ EU

Označuje oddělení pro dodržování předpisů v obchodní jednotce pro právní záležitosti a dodržování předpisů společnosti DENSO EU.

ODDĚLENÍ PRO DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ EU („EU CO“)

Označuje oddělení pro dodržování předpisů v obchodní jednotce pro právní záležitosti a dodržování předpisů společnosti DENSO EU. Podporuje činnost pověřence pro dodržování předpisů EU.

POVĚŘENEC PRO DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ EU

Označuje právního zástupce společnosti DENSO EU, který je vedoucím oddělení pro dodržování předpisů EU a má konečnou odpovědnost za dohled nad dodržováním předpisů ve společnosti DENSO Europe. Je nezávislým a objektivním profesionálem s potřebnými dovednostmi

a kompetencemi pro řízení horké linky a dalších příslušných procesů dodržování předpisů (např. hlášení, vyhodnocování a vyšetřování).

ODDĚLENÍ PRO PRÁVNÍ ZÁLEŽITOSTI EU

Označuje právní oddělení v obchodní jednotce pro právní záležitosti a dodržování předpisů společnosti DENSO EU.

DOBRÁ VÍRA

Znamená, že člověk myslí své činy upřímně a je přesvědčen, že to, co dělá, je správné a pravdivé. Například podání hlášení na naši horkou linku v dobré víře znamená, že oznamovatel je skutečně přesvědčen, že hlásí něco, co porušuje náš kodex.

HORKÁ LINKA

Označuje horkou linku společnosti DENSO. Nachází se online na adrese <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/101614/index.html>

HLÁŠENÍ

Označuje sdělení informací o skutečném nesprávném jednání, které není ve shodě s naším kodexem, nebo podezření na něj. Hlášení lze provést prostřednictvím horké linky nebo příslušnému oddělení ve společnosti DENSO. To nijak nebrání ani nenarušuje práva jednotlivých zaměstnanců na podání hlášení nebo konzultaci se svými zástupci zaměstnanců (jako jsou odbory, podnikové rady apod.)

PŘÍSLUŠNÉ ODDĚLENÍ

Označuje oddělení ve společnosti DENSO, kterým je rovněž možné podat hlášení, protože to spadá do jejich oblasti odpovědnosti. Jedná se oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů EU, místní výbor pro whistleblowing (oznamování), místní nebo evropské oddělení lidských zdrojů a pověřeného důvěrníka společnosti (nebo podobná funkce). Podání hlášení příslušnému oddělení představuje další kanál pro nahlašování na horkou linku, protože všechna hlášení budou nakonec zadána do naší horké linky DENSO EU.

OZNAMOVATEL

Označuje osobu, která podává hlášení, ať už se jedná o zaměstnance společnosti DENSO, zainteresovanou stranu, zákazníka, dodavatele nebo jakoukoli jinou třetí stranu.

ODVETNÉ OPATŘENÍ

Označuje jakoukoli podniknutou akci nebo vyjádřenou hrozbu oznamovateli, kvůli skutečnosti, že toto hlášení podává. Patří sem potrestání, obtěžování, diskriminace a různé druhy odvety podniknuté (přímo nebo nepřímo) vůči oznamovateli.



1.

/ Základní principy dodržování předpisů a rozsah působnosti /

Komu je určen Kodex chování DENSO EU?

Tento kodex je určen pro nás všechny, ať jsme zaměstnanci společnosti DENSO EU nebo obchodní partneři společnosti DENSO v Evropě. Dodržování pravidel tohoto kodexu je pro nás nutností. Pro každého, kdo pro nás externě pracuje, včetně našich partnerů, je důležité dodržovat základní principy našeho kodexu. Porušení jakýchkoli z uvedených principů je porušením našeho kodexu.

Proč Kodex chování DENSO EU existuje?

Účelem našeho kodexu je zajistit jasné porozumění etickým hodnotám společnosti DENSO a standardům, kterými se řídí naše chování a rozhodnutí na základě osvědčených postupů a právních předpisů, které jsou pro nás závazné. To nám pomůže jako vodítko při našich činnostech v rámci společnosti DENSO a přispěje k vytvoření pracovního prostředí, které je respektující,

začleňující a podporuje nejvyšší standardy chování. Náš Kodex chování DENSO EU je stvrzením našeho závazku být nadále korporací, která se těší důvěře lidí na celém světě. To je v souladu s naším posláním přispívat k lepšímu světu společným vytvářením hodnot s výhledem do budoucnosti. Toto poslání stojí na přístupu a hodnotách společnosti DENSO.

Přístup a hodnoty společnosti DENSO

Přístup společnosti DENSO představuje srdce naší globální kultury a podporuje kreativitu a spolupráci. Tyto sdílené hodnoty **předvídativosti, důvěryhodnosti a spolupráce** využívají silné stránky každého člena týmu a spojují nás při budování pozitivního globálního vlivu. Každý zaměstnanec nebo obchodní partner společnosti DENSO musí jednat podle našich hodnot uvedených na další stránce a v souladu s programem dodržování předpisů EU.

Náš program dodržování předpisů EU

Společnost DENSO si vybudovala **silnou pověst** díky **své obchodní a produktové integritě** a závazku dodržování **kvality**. Tím jsme si získali **důvěru** našich vážených zákazníků a obchodních partnerů. Neseme odpovědnost za zachování této historické důvěry. Abychom toto dědictví mohli zachovat, vytvořila společnost DENSO efektivní program dodržování předpisů.

Program dodržování předpisů DENSO vede náš pověřenec pro dodržování předpisů EU. Program nám ukazuje, jak podnikat podle právních předpisů, které se na nás vztahují. Náš program dodržování předpisů nám také ukazuje, jak podnikat v souladu s interními zásadami, hodnotami a standardy společnosti DENSO. Náš program dodržování předpisů se konkrétně zabývá těmito tématy:

1. Základní témata dodržování právních předpisů, jako je:
 - a. spravedlivé soutěžení na trzích, na nichž působíme (dodržování antimonopolních předpisů);
 - b. protikorupční opatření a boj proti korupci, včetně následujících:
 - i. transparentnost a pravidla pro externí poskytování a přijímání podnikových dáreků, jídel a nápojů (pohoštění) a zábavy a
 - ii. transparentnost a pravidla pro poskytování grantů, darů a sponzorství
 - c. respektování soukromí a ochrana osobních údajů;
 - d. poskytování poradenství ohledně organizací, osob a míst, která podléhají sankcím, nebo ohledně toho, kam / pro koho je omezen náš vývoz.
2. Posouzení za účelem zjištění, kde nám hrozí významná rizika
3. Provádění nezbytných hloubkových prověrek u těch, se kterými obchodujeme (třetí strany)
4. Vytvoření jasných zásad a postupů, které vysvětlují, jak dodržovat právní předpisy
5. Aktivity školení, které zvyšují povědomí o tom, jak dodržovat pravidla a hodnoty společnosti DENSO a právní předpisy, které se na nás vztahují
6. Neustálé zlepšování (Kaizen) našeho programu dodržování předpisů, a to zjišťování jakýchkoli nedostatků, monitorování a revize klíčových činností
7. Vyšetřování porušení našeho kodexu spravedlivým a objektivním způsobem, poskytování bezplatných a otevřených kanálů pro podávání hlášení a ochranu osob podávajících hlášení před odvetou

Přístup a hodnoty společnosti DENSO



Bezpečnost: Staráme se o to, aby naše pracoviště – oddělení, výrobní závody nebo sklady – byla bezpečná pro všechny. Zajišťujeme pracoviště, ve kterých nedochází k násilí a zastrašování.



Vize: Využíváme své odborné znalosti k podpoře budoucnosti mobility a změně světa k lepšímu.



Duševní pohoda: Snažíme se vytvořit bezpečnější, příjemnější a pohodlnější budoucnost pro každého.



Ekologické iniciativy: Zavázali jsme se chránit životní prostředí ve všem, co děláme. Zavázali jsme se také být ve své práci dobrými občany a podporovat komunity kolem nás.



Rozvoj zaměstnanců (Hitozukuri): Činíme spravedlivá rozhodnutí o najímání zaměstnanců a investujeme do rozvoje svých zaměstnanců, protože to vede k našemu růstu.



Dovednost (Monozukuri): Naši zaměstnanci vyznávají inovativní přístup a jsou odhodláni uvádět do praxe nové nápady a produkty.



Spolupráce: Věříme, že spolupráce, komunikace a rozvoj v týmech nám pomáhá dostat se dál.



Neustálé zlepšování (Kaizen): Snažíme se zlepšovat své produkty a řešení, abychom splnili očekávání našich zákazníků a společnosti. Využíváme své prostředky a aktiva efektivně a pouze pro obchodní účely.



Různorodost a začlenění: Věříme, že odlišné úhly pohledu vedou k lepší spolupráci a úspěchu. Máme nárok pracovat v prostředí, ve kterém nedochází k jakékoli formě diskriminace a obtěžování (např. mobbing nebo šikana).



Kvalita: Kvalita je naší identitou a projevuje se ve všech našich prozorech, od navrhování po prodej.



11.

/ Závazek k dodržování lidských práv /

Důležitou součástí poslání společnosti DENSO je **příspěvat k lepšímu světu** společným **vytvářením hodnot s výhledem do budoucnosti**. Když vytváříme hodnotu, chceme přispět k **dobrému životu všech lidí**, pozorně sledujeme svět kolem sebe a připravujeme strategické plány do budoucna.

Lidská práva jsou přirozená základní práva každé osoby. Společnost DENSO je pevně přesvědčena, že lidská práva je nutno dodržovat, a to ve všech našich provozech „**Monozukuri**“ (výroba s přidanou hodnotou). Totéž očekáváme od svých obchodních partnerů, **a to v celém dodavatelském řetězci**. V souladu s Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv přispívá společnost DENSO aktivně k udržitelnému rozvoji našich společností.

Ve svých každodenních obchodních činnostech a provozech musíme všichni dodržovat a respektovat právní předpisy a kultury na místech, kde podnikáme. Musíme například respektovat svobodný, předchozí a informovaný souhlas (tedy svolení) týkající se práv původních národů (které jsou původními obyvateli určitého místa nebo regionu).

Rovněž podporujeme respektování následujících klíčových bodů lidských práv:

- Respekt k lidskosti a nulová tolerance jakékoli formy šikanování, diskriminace, obtěžování nebo předsudků.
- Respekt k různorodosti, rovnosti, inkluzi a souměřitelnosti, včetně rovnosti pohlaví.
- Respektování spravedlivých pracovních podmínek a úplné vyloučení nucené práce z naší organizace a dodavatelského řetězce.
- Respektování práv dětí, naprosté odmítnutí dětské práce a vykořisťování dětí.
- Respekt k integritě naší filozofie Monozukuri, a to kontrolou našeho dodavatelského řetězce, aby se zabránilo využívání nebo investování do surovin, které pocházejí z oblastí postižených válečnými nebo jinými konflikty a z vysoce rizikových důlních operací. Společnost DENSO se namísto toho zavázala zkoumat udržitelné a přiměřené alternativy.
- Respekt k životnímu prostředí a podpora našich komunit v souladu s našimi zásadami pro životní prostředí, sociální prostředí a správu (ESG neboli Environmental Social Governance).



III.

/ Všeobecné obchodní chování /

Chování na pracovišti

Pracovní prostředí ve společnosti DENSO EU musí být respektující k ostatním a zabraňovat jakékoli formě násilí a zastrašování. Všichni zaměstnanci se musí podílet na profesionálním a přívětivém pracovním prostředí, ve kterém je se všemi zacházeno důstojně a s úctou. Násilí, výhrůžky a zastrašování nejsou v prostorách společnosti DENSO EU tolerovány. To platí také pro všechna místa a akce, na kterých společnost DENSO EU reprezentujete.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Do práce není povoleno nosit zbraně (např. střelné zbraně nebo nože), ať už do prostor společnosti DENSO EU, nebo na sponzorované akce či pracoviště obchodních partnerů. To se týká rovněž všech míst a akcí, na kterých společnost DENSO EU reprezentujete.
2. Není povoleno užívat, vyrábět, držet a distribuovat drogy, alkohol nebo jiné zakázané látky ani být pod jejich vlivem, a to v práci ani při činnostech souvisejících s prací. Kde je to povoleno zákonem, lze konzumovat malé množství alkoholu, **pokud je poskytnut společností DENSO** při společenských událostech.
3. Pokud máte pochybnosti: Obraťte se na oddělení lidských zdrojů nebo oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů EU.

Najímání zaměstnanců

Ve společnosti DENSO ctíme spravedlivé a rovnoprávné zacházení. Proto se snažíme najímat nejlepší talenty podle

spravedlivého a objektivního uvážení nejvhodnějších uchazečů.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Zaměstnanci společnosti DENSO nesmí přijímat peníze, zboží ani jiné úplaty, jejichž cílem nebo záměrem je najmutí, povýšení nebo jiné zvýhodnění zaměstnance.
2. Pokud máte pochybnosti: Obraťte se na oddělení lidských zdrojů.

Zdraví a bezpečnost

Společnost DENSO se zavázala, že zajistí čisté, bezpečné a zdravé pracovní prostředí zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a návštěvníkům a že bude předcházet nehodám a zraněním na pracovišti.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Musíme se řídit zákony o bezpečnosti, zdravotními a bezpečnostními zásadami, postupy a pravidly, které se vztahují na příslušnou pracovní oblast.
2. Pokud máte pochybnosti: Obraťte se na místní oddělení lidských zdrojů nebo oddělení pro obecné záležitosti.

Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž

Volná soutěž na trhu je ku prospěchu všech koncových uživatelů, protože když společnosti soutěží na volném trhu, znamená to, že se vždy snaží vylepšit své produkty.

Mezinárodní a národní antimonopolní zákony existují proto, aby chránily volnou hospodářskou soutěž.

Porušení antimonopolních zákonů vede k trestním sankcím, administrativním pokutám a odpovědnosti za způsobené škody. To může zahrnovat odsouzení osob a odpovědnosti za škody pro osoby, které porušení způsobily. Porušení by rovněž poškodilo pověst společnosti DENSO a také pověst jakýchkoli zaměstnanců společnosti DENSO a zainteresovaných stran, které by se porušení zúčastnily.

Společnost DENSO důrazně podporuje spravedlivou **hospodářskou soutěž**.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Poučte se o antimonopolních zákonech, které se vztahují na společnost DENSO, a dodržujte je. Využijte k tomu školení a pochopení příslušných zásad a dodržujte je.
2. Nevstupujte do ujednání, která omezují společnost ve vzájemném soutěžení, ani se „nespolčujte“ s jinými konkurenty (neovlivňujte chování konkurentů na trhu) a
3. Vyhněte se výměně informací s konkurenty ohledně cen, podílu na trhu, omezení výroby nebo prodeje a jakémukoli jinému chování, které porušuje spravedlivé uvádění našich produktů na trh.
4. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Dovozní/vývozní sankce

Aby společnost společnosti DENSO mohla úspěšně pokračovat ve svém podnikání, dováží a vyváží produkty, služby a součástky.

Musíme dodržovat všechny zákony pro dovoz a vývoz, které se na nás vztahují. To zahrnuje celní předpisy, obchodní embarga, omezení pro země na „černé listině“ nebo podobná omezení týkající se osob nebo organizací. Orgány, jako jsou OSN a EU, a země, jako jsou Spojené království a USA, pravidelně publikují seznamy osob, organizací a zemí, které podléhají sankcím.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Bud'te si vědomi rizik dovozu/vývozu souvisejících s vaším oddělením či funkcí. Příslušná oddělení by měla provádět potřebné kontroly a ověřit, zda naše produkty nejsou klasifikovány jako produkty využívané jak ke komerčním, tak k vojenským účelům, tj. duální použití. Pokud například navrhnete

nebo vytvoříte nějaký produkt, prozkoumejte, zda ho budete moci vyvážet zákazníkovi na základě klasifikace duálního použití. Pokud se zabýváte nákupem nebo prodejem, zkontrolujte, zda platí nějaká omezení pro nákup/prodej produktů.

Pokud se zabýváte zásilkami/přepravou/logistikou, zkontrolujte, zda nečekají nějaké problémy na trase a v místě dodání produktů.

2. Zkontrolujte sankční seznamy publikované úřady (např. OSN, EU, Velká Británie, USA) a jakákoli jiná omezení, která mohou případně platit. Spolupráci s novými mezinárodními dodavateli navažte pouze v případě, že jste provedli potřebné hloubkové prověrky (viz další část kodexu pojednávající o hloubkových prověrkách třetích stran).
3. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Střet zájmů

Střet zájmů nastává v případě, že osobní činnost nebo vztah mimo společnost DENSO je ve střetu s našimi povinnostmi, které máme vůči společnosti DENSO. Například najmutí příbuzného nebo známého může být ve střetu s naší povinností najmout nejlépe kvalifikovaného kandidáta pro danou pozici. Dalším příkladem je vlastnictví nebo práce pro externí firmu, která rovněž obchoduje se společností DENSO – to způsobuje střet mezi vaší povinností maximalizovat příjem externí firmy a vaší povinností minimalizovat ceny této firmy pro společnost DENSO. Střet zájmů může podvědomě ovlivnit i toho nejčestnějšího člověka. I pouze domnělý střet zájmů může být příčinou pochybností o našich činech a motivech.

Jako zaměstnanci společnosti DENSO musíme **za všech okolností oddělovat osobní a pracovní záležitosti**. Jakmile si uvědomíte, že existuje střet zájmů, musíte ho nahlásit svému přímému nadřízenému **A TAKÉ** místnímu oddělení lidských zdrojů nebo dodržování předpisů EU. Pokud by vaše externí aktivity mohly narušovat vaše pracovní povinnosti nebo rozhodování, musíte požádat o radu.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Zaměstnanci společnosti DENSO musí ihned písemně informovat svého přímého nadřízeného **A** místní oddělení lidských zdrojů nebo dodržování předpisů EU, že se dozvěděli o možném střetu zájmů. To se týká například situace, kdy zaměstnanec společnosti DENSO vlastní nebo má prospěch z

externího dodavatele společnosti DENSO nebo rodinní příslušníci zaměstnance pracují u obchodních partnerů společnosti DENSO.

2. Zaměstnanec společnosti DENSO a jeho přímý nadřízený musí spolupracovat s oddělením dodržování předpisů EU na zajištění, aby zaměstnanec ve střetu zájmů sám nepřijímal ani neovlivňoval obchodní rozhodnutí související s dotčeným střetem zájmů. Takový zaměstnanec například nesmí schvalovat smlouvy se stranami, které jsou dotčeny střetem zájmů, nesmí tyto smlouvy vyjednávat ani schvalovat žádné provedené práce.
3. Prvotní osobou odpovědnou za řízení střetu zájmů jsou přímí nadřízení. Do této odpovědnosti spadá i rozhodnutí o přidělení smlouvy nebo rozhodnutí o tom, jaká konkrétní opatření pro snížení rizik takové řízení střetu zájmů vyžaduje. Přímí nadřízení musí informovat oddělení dodržování předpisů EU o tom, jak jsou střety zájmů řízeny.
4. Písemně oznamte svému přímému nadřízenému a místnímu oddělení lidských zdrojů jakékoli další zaměstnání, které hodláte přijmout, a požádejte o písemné schválení.
5. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Obchodování na základě vnitřních informací

Neveřejné, interní informace společnosti, které by mohly ovlivnit cenu akcií naší společnosti, se nazývají „vnitřní informace“. Sdílení nebo využívání vnitřních informací společnosti k nákupu, prodeji nebo uskutečnění jakékoli transakce s akciemi dotčené společnosti je nezákonné, označuje se jako „obchodování na základě vnitřních informací“ a my musíme dodržovat právní předpisy, které ho potírají. Obchodování na základě vnitřních informací je trestný čin a osoby, které se do něj zapojí, rovněž čelí vyšetřování ze strany úřadů pro hospodářskou kriminalitu.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Nevyužívejte informace společnosti, které ještě nejsou zveřejněny a vy jste se je dozvěděli díky svému vztahu se společností DENSO.
2. Důvěrné, tajné a přísně tajné informace se nesmí uvádět, zveřejňovat ani sdílet s žádnými neoprávněnými osobami. Nesmíme například poskytovat vnitřní informace přátelům, rodinným příslušníkům nebo jiným třetím stranám.
3. Je zakázáno odesílat vnitřní informace e-mailem na osobní e-mailovou adresu nebo je stahovat či přenášet do osobních zařízení.

4. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Podvod a zpronevěra

Podvod je definován jako úmyslné nebo záměrné převzetí majetku nebo peněz jiné osoby prostřednictvím klamání či lži nebo jinými podvodnými prostředky. To může zahrnovat případy, kdy někdo zneužije svého postavení, poskytne nepravdivé informace či padělané nebo falešné dokumenty nebo neoprávněně využije aktiva společnosti DENSO. Zpronevěra s výše uvedeným úzce souvisí a zahrnuje případy, kdy někdo zneužije aktiva společnosti DENSO k vydělání peněz nebo k získání něčeho jiného. Jak podvod, tak zpronevěra jsou trestné činy a je s nimi spojena osobní odpovědnost.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Nesmíme se dopouštět žádných podvodných činů, které mají za cíl osobní zisk nebo způsobení ztráty jiné osobě.
2. Musíme ihned nahlásit jakékoli případy podezření na podvod nebo zpronevěru prostřednictvím naší horké linky nebo přímo oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů EU.
3. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Úplatkářství a korupce

Úplatkářství je situace, kdy je něco poskytnuto, přijato nebo provedeno s cílem nezákonně narušovat řádnou funkci osob či procesů. Například poskytování darů státním úředníkům, kteří se poté budou chovat přívětivě k dárci oproti veřejnosti, což narušuje povinnost státního úředníka být ke všem spravedlivý a objektivní. Korupce souvisí s úplatkářstvím, ale obecně znamená, že systém nebo proces nefunguje správně, protože osoby, které se ho účastní, zneužívají svoji moc nebo autoritu. Například střet zájmů může způsobit korupci tím, že naruší řádný rozhodovací proces výběru dodavatele, pokud osoba přijímající rozhodnutí vybere vlastní společnost namísto konkurenta s lepší cenou/kvalitou. Tento střet zájmů tedy zasáhl do řádného procesu výběru dodavatele a narušil ho. Další formou úplatkářství a korupce jsou usnadňující platby. Při nich jsou poskytovány platby osobám, které pak mají provést něco, co již mají v popisu práce (například provedou své úkoly rychleji).

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Nikdy nesmíme nabízet, platit, slibovat ani přijímat

cokoli hodnotného, co může nesprávně ovlivnit naše rozhodnutí nebo činy anebo rozhodnutí nebo činy jiných osob.

2. Nesmíme provádět ani přijímat usnadňující platby, například za urychlení procesů.
3. Pokud přijmeme dárek nebo chceme něco darovat svým obchodním partnerům, smíme tak učinit pouze v rámci cenového limitu a v souladu s našimi zásadami.
4. Pohoštění a akce musí vždy souviset s obchodní činností, náklady musí splňovat naše limity a musí být v souladu s našimi zásadami.
5. Při jednání se státními úředníky buďte mimořádně opatrní – nikdy od státního úředníka nepřijímejte ani mu neposkytujte cokoli hodnotného bez předchozího svolení od oddělení dodržování předpisů EU.
6. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je jakákoli činnost, jejímž cílem je zakrýt původ peněz nebo aktiv pocházejících z trestné činnosti. Například při obchodování se společností, která vydělává na distribuci drog nebo dětské práci, by docházelo k využití našich obchodních transakcí k zahlazení („vyprání“) nelegálního zdroje jejího příjmu.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Nesmíme obchodovat s osobami nebo organizacemi zapojenými do trestné činnosti.
2. Než navážeme vztah se třetími stranami, musíme zkontrolovat všechny příslušné dostupné informace (včetně finančních údajů) o této společnosti (tj. provést takzvanou hloubkovou prověrku třetí strany). Smyslem této prověrky je ověřit, že třetí strana podniká legálně a není spojena s trestnou činností nebo organizacemi.
3. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Ochrana osobních údajů a zabezpečení IT

Ve společnosti DENSO věříme v důvěryhodnost a zavázali jsme se zpracovávat veškeré údaje zaměstnanců, zákazníků a třetích stran v souladu s požadavky právních předpisů a osvědčenými postupy, a to pouze pro naše obchodní účely.

Uznáváme princip **proporcionality**, což znamená, že zachováváme rovnováhu mezi zpracováním osobních údajů a právy osob na zachování soukromí. Uznáváme také principy **minimalizace** a **omezení účelu** a

zpracováváme jen potřebné minimum osobních údajů, pouze pro naše zákonem stanovené účely a po nejkratší nezbytnou dobu, kterou zákony povolují.

Musíme chránit veškeré osobní a obchodní údaje, kontrolovat přístup k nim a spravovat jejich oprávněné použití. Musíme také tyto údaje uchovávat zabezpečeným způsobem ve schválených úložištích a sdílet je pouze bezpečnými metodami (např. s použitím šifrování), když k tomu máme oprávnění.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Používáme pouze počítačové systémy a aplikace, které jsou schváleny oddělením IT společnosti DENSO.
2. Musíme být opatrní při otevírání externích odkazů a dokumentů a nejprve provést potřebné bezpečnostní kontroly.
3. Musíme klasifikovat, označovat, chránit a zabezpečeným způsobem ukládat veškeré fyzické a elektronické záznamy.
4. Musíme ihned a bez odkladu nahlásit jakékoli neúmyslné zveřejnění nebo přístup k osobním údajům svému oddělení dodržování předpisů EU nebo oddělení pro bezpečnost informací.
5. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU a oddělením pro bezpečnost informací!

Účetnictví a kontrola společnosti

Pro integritu naší společnosti je důležité, aby společnost DENSO dodržovala vysoké standardy finančního plánování a kontroly. Naše finanční výkazy musí transparentně a přesně zobrazovat naše obchody. To je rovněž důležitý požadavek pro působení v našem odvětví a pro obchodování s našimi zákazníky.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Musíme zajistit, aby byla veškerá finanční dokumentace úplná, přesná, spolehlivá, přehledná a byla spravována v souladu s požadavky právních předpisů.
2. Musíme vést pravdivé a přesné záznamy o všech finančních transakcích spolu s řádnými podpůrnými doklady.
3. Nikdy nesmíme nepravdivě manipulovat se žádnou finanční dokumentací.
4. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU nebo s finančním a účetním oddělením!



IV.

/ Vztah se třetími stranami /

Všechny naše obchodní vztahy musí být založeny na poctivosti a loajalitě a také na spravedlnosti a transparentnosti. Zainteresované strany DENSO, zákazníci, dodavatelé a všichni mimo společnost DENSO jsou externí „třetí strany“, se kterými obchodujeme nebo s nimi přicházíme do styku během obchodních činností. Patří mezi ně naši zákazníci, subjekty, od nichž nakupujeme, naši agenti, poradci, konzultanti a další.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. V našich obchodních vztazích opakovaně provádíme pečlivé hloubkové kontroly našich obchodních partnerů z řad třetích stran (viz níže).
2. **Zákazníci:** S našimi zákazníky musíme jednat poctivě a profesionálně. Rozvíjíme a udržujeme ziskové a dlouhodobé vztahy.
3. **Asociace zaměstnanců:** Plně uznáváme asociace zaměstnanců (jako jsou odborové organizace a podnikové rady) a jejich zástupce/kandidáty a spravlivě a transparentně s nimi spolupracujeme.
4. **Státní úředníci, politické strany a politicky exponované osoby:** S těmito skupinami bychom se měli stýkat zřídka a opatrně, pouze v nutných případech. Tyto vztahy jsou přísně regulované a měli bychom se vyhnout jakémukoli zapojení do vládní politiky.
5. Ve společnosti DENSO se musíme ujistit, že se neúčastníme ani nepodporujeme jakékoli nelegální nebo neetické jednání.
6. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Hloubková prověrka třetích stran

Je důležitá kontrolovat některé související informace o



lidech a organizacích, které jsou třetími stranami společnosti DENSO. Společnost DENSO si musí vybírat obchodní partnery, kteří vyznávají shodné hodnoty. Pokud je třetí strana zapojena do činností nesprávného typu, mohlo by to negativně ovlivnit naši pověst. Mohlo by to pro společnost DENSO rovněž znamenat odpovědnost za škodu. Abychom se mohli rozhodovat správně, musíme provádět přiměřený průzkum souvisejících informací (hloubkovou prověrku) u svých třetích stran vyznačujících se vysokým rizikem.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresované strany

1. Musíme posoudit rizika u každé třetí strany a provést u ní hloubkovou prověrku na základě těchto rizik.
2. Pokud je třeba, musíme hloubkové prověrky čas od času opakovat. Jakékoli obavy nebo nejistoty je třeba nahlásit oddělení dodržování předpisů EU.

3. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

Aktiva třetích stran (včetně dat)

Důvěra našich zákazníků a obchodních partnerů patří mezi to nejhodnotnější, co společnost DENSO má. Z toho důvodu bychom aktiva svých třetích stran měli používat pouze ke schváleným obchodním účelům. Musíme tato aktiva používat bezpečně a efektivně, abychom ochránili jejich hodnotu a zajistili vzájemný prospěch.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Musíme respektovat veškeré informace patřící třetím stranám společnosti DENSO (tedy zákazníkům nebo jakýmkoli jiným třetím stranám, se kterými spolupracujeme). To může zahrnovat i běžné občany, jejichž osobní údaje zpracováváme.
2. Informace smíme používat pouze z odsouhlasených důvodů a v souladu s platnými právními předpisy nebo v souladu s našimi smlouvami se třetími stranami.
3. Pokud máte pochybnosti: Porad'te se s oddělením pro dodržování předpisů EU a oddělením pro bezpečnost informací!

Vztahy s veřejností a média

Pověst společnosti DENSO, co se týče bezúhonnosti, má nevyčíslitelnou hodnotu. Při prodeji a propagaci společnost DENSO soutěží s konkurencí prostřednictvím **kvality a předností** svých produktů a služeb.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Je důležité, aby veškeré informace zveřejněné mimo společnost DENSO (např. veřejnosti nebo v médiích) byly přesné, úplné a v souladu s našimi standardy kvality a pravidly komunikace.
2. Všechny tiskové zprávy a informace zveřejněné v médiích musí být **předem** interně schváleny a musí splňovat naše současné směrnice.
3. Pokud máte pochybnosti: Obraťte se na oddělení pro vztahy s veřejností.



/ Bezpečnost produktů a ochrana životního prostředí /

Zavázali jsme se vyvíjet a vyrábět **bezpečné** produkty nejlepší kvality, které splňují **odpovídající** bezpečnostní legislativu. Společnost DENSO se rovněž zavázala k obnově a ochraně životního **prostředí** a k takové provozní činnosti, která je šetrná k životnímu prostředí.

Co to znamená pro mě jako pro zaměstnance společnosti DENSO nebo zainteresovanou stranu?

1. Musíme respektovat životní prostředí a děláme vše, co je v našich silách, abychom minimalizovali veškerý nepříznivý dopad našich aktivit na životní prostředí.
2. Naše obchodní aktivity musíme provádět jakožto společnost zodpovědná za ochranu životního prostředí, která zabráňuje jeho znečišťování a zajišťuje dodržování všech příslušných zákonů a závazků na ochranu životního prostředí a vývoj výrobků a procesů, které jsou stále více kompatibilní s životním prostředím.
3. Pokud máte pochybnosti: Poradte se s oddělením pro dodržování předpisů EU!

A close-up photograph of several hands from different people, wearing business attire, carefully placing light-colored wooden puzzle pieces together to form a circular shape. The background is a blurred office setting.

VI.

/ Porušení kodexu chování /

Porušení kodexu

K porušení Kodexu chování DENSO EU dojde v případě, že zaměstnanec společnosti DENSO nebo zainteresovaná strana nedodrží pravidla a principy uvedené v tomto kodexu nebo platné právní předpisy. Důsledkem porušení může být trest, jako jsou disciplinární opatření, nebo právní krok, jako je například ukončení obchodního vztahu. Totéž platí i pro porušení, jejichž původcem nejste přímo vy sami, ale kdy podpoříte jinou osobu, aby kodex porušila.

Hlášení

Veškerá porušení kodexu nebo jiných interních pravidel společnosti DENSO musí být bezodkladně nahlášena. Společnost DENSO důrazně doporučuje zaměstnancům společnosti DENSO i zainteresovaným stranám DENSO, aby nahlásili veškerá porušení.

Hlášení mohou být anonymní. Se všemi je nakládáno přísně důvěrně a mohou být podána různými kanály, jako je horká linka společnosti DENSO nebo v rámci osobní schůzky. Další informace získáte v našich zásadách pro podávání hlášení a oznámení DENSO EU.

Informace ohledně horké linky společnosti DENSO EU získáte prostřednictvím následujícího QR kódu:





/ Implementace a revize /

Osobně zodpovídáme za to, abychom rozuměli tomu, co po nás kodex vyžaduje. V rámci dalšího poradenství zaměstnancům může společnost DENSO poskytnout školení na témata obsažená v tomto kodexu a také kodex samotný. Také můžete být podrobněji odborně vedeni v oblastech vztahujících se k vašim pracovním povinnostem. Společnost DENSO bude tyto oblasti monitorovat a vyhodnocovat, aby ověřila náš postup.

Tento kodex bude průběžně revidován, aby odrážel změny v rámci společnosti DENSO i mimo ni.

Originální kodex chování společnosti DENSO EU je napsán v anglické verzi. V případě rozporu mezi anglickou verzí a jejím překladem bude rozhodující anglická verze.

V případě jakýchkoli pochyb týkajících se výkladu tohoto kodexu se obraťte na oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů EU na adrese euofficer@eu.denso.com

/ Kontrolní seznam /

Zde nabízíme snadný způsob kontroly, zda dodržujete náš kodex chování.

Při rozhodování si položte tyto otázky:

Myslím si, že znám zásady společnosti a jejich význam?

☐ Ano ☐ Ne

Jednám s ostatními zaměstnanci společnosti DENSO a zainteresovanými stranami s RESPEKTEM, způsobem, jakým bych si přál(a), aby bylo jednáno se mnou, přičemž dodržuji naše hodnoty týkající se různorodosti, rovnosti, inkluze a sounáležitosti?

☐ Ano ☐ Ne

Dělám svoji práci poctivě a podnikám příslušné kroky, pokud jsem svědkem něčeho, co je v rozporu s hodnotami společnosti DENSO nebo právními předpisy?

☐ Ano ☐ Ne

Nevadilo by mi, kdyby se zítra zveřejnilo to, co dělám, včetně uvedení mého jména v novinách?

☐ Ano ☐ Ne

Rozumím tomu, že porušení tohoto kodexu nebo (v případě interních zaměstnanců) jakýchkoli jiných podnikových pravidel a předpisů může mít následky?

☐ Ano ☐ Ne

Přispívám k bezpečnému a pozitivnímu pracovnímu prostředí, kde si navzájem pomáháme a staráme se o sebe, tak jak uvádí náš kodex?

☐ Ano ☐ Ne

Přispívám k čistšímu a bezpečnějšímu prostředí, respektuji klima a komunity, ve kterých společnost DENSO provozuje svou činnost?

☐ Ano ☐ Ne

Chápu svou povinnost nahlásit porušení kodexu nebo platných právních předpisů a vím, jak to udělat?

☐ Ano ☐ Ne

Pravidelně se na chvíli zamyslete nad těmito otázkami. Pokud jste si nebyli 100% jistí odpovědí „Ano“ u všech otázek, je vhodné požádat o radu nebo učinit změny. A pokud máte jakékoli otázky nebo potřebujete tento kodex vysvětlit podrobněji, neváhejte se obrátit na oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů EU na adrese eucofficer@eu.denso.com



DENSO
Crafting the Core